

::MÉXICO::

::INFORMACIÓN PERSONAL::

Nombre del investigador: Arciniega Ruiz de Esparza, Luis Martín

Fecha de nacimiento: 5 de Enero de 1966

Lugar de nacimiento: México, Distrito Federal

Teléfonos: 56-28-40-00 Ext. 3425, 56-88-56-71

Fax: 56-28-40-49

Correo(s) electrónico(s):

::INFORMACIÓN LABORAL::

Institución:

Universidad: Tecnológico Autónomo de México

Facultad, Escuela o Departamento:

Cargo administrativo: Profesor Asociado "C"

Nombramiento o cargo:

::FORMACIÓN ACADÉMICA::

Licenciatura(s): Relaciones Industriales

Institución: Universidad del Valle de México

Especializaciones:

Institución:

Maestría(s): Administración de Negocios (MBA)

Institución: Universidad de las Americas A.C.

Doctorado(s): Psicología Social de la Organizaciones

Institución: Universidad de Salamanca (España)

::EXPERIENCIA DOCENTE::

1. Licenciatura

Principales cursos o materias impartidas: Administración de Recursos Humanos

Instituciones: Tecnológico Autónomo de México

2. Posgrado

Principales cursos o materias impartidas: Comportamiento Organizacional, Desarrollo Ejecutivo, Trabajo en equipo, Liderazgo y Trabajo en equipo

Instituciones: Instituto Tecnológico Autónomo de México.

::ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN::

1. Áreas de conocimiento en la(s) que ha realizado investigación

Áreas Básicas: Recursos Humanos

Áreas Complementarias:

Tecnología y sistemas aplicados en casos de Administración

Sistemas de Planeación y desarrollo empresarial

2. Líneas de investigación:

Proyectos de Campo

Educación

Gestión de Organizaciones

3. Trabajos de investigación publicados

Libro(s):

González, L. "Desarrollo y Validación de I escala de valores hacia el trabajo EVAT 30" Revista de Psicología Social,15,2000,p.281-296.

González, L. "Valores personales y corporativos: Una aproximación empírica", Psicología Social Aplicada,12, Año 2002, p.41-59.

Artículos: González, L. (Submitted) "What is the influence of work relative to other variables on the development of organizational commitment?"International Journal of Cross Cultural Management.

Whoer, D.J. & Arciniega, L.M. /Submitted). "Examining work values across populations: A confirmatory factor analytic examination of the measurement equivalence of English and Spanish versions of the multidimensional work ethic profile", International Journal of Cross Cultural Management.

González, L. "What is the influence of work values relative to other variables in the development of organizational commitment. In A. Sagie & Stasiak" The 8th Bi-annual conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, (pp.13-20),Lodz, Poland: WSHE

González, L. "The influence of the high-order value self-transcendence on the facets of job satisfaction" Poster presented at the 8th Conference of the International Society for the Study of Work and Organizational Values, 2002, Warsaw, Poland

Ponencias publicadas en memorias de congresos y otros eventos académicos: "Work values in Mexico. A Cross-Nationality Study in Eight Cities" Poster presented at Joint Conference of the International Association of Cross-Cultural Psychology and the International Test Commission, 1999, Graz, Australia.

González, L. "Other-Oriented values and Job satisfaction", Paper presented at the 19th conference of the Society for Industrial and Organizational Psychology, 2003 April, Orlando, FA.

González, L. "Does Fit jeans commitment and satisfaction", Paper presented at the biannual conference of European Association of Work and Organizational Psychology, 2003, May, Lisbon, Portugal.

Valores en el trabajo.

4. Proyectos de investigación actual:

Motivación.