

**::MÉXICO::**

**::INFORMACIÓN PERSONAL::**

**Nombre del investigador:** Pérez Floriano, Lorena Raquel  
**Fecha de nacimiento:** 30 de Marzo de 1965  
**Lugar de nacimiento:** Tijuana B.C. México  
**Teléfonos:** 56-28-00-00  
**Fax:** 54-90-46-43  
**Correo(s) electrónico(s):** lorenape@itam.mx

**::INFORMACIÓN LABORAL::**

**Institución:**  
**Universidad:** ITAM  
**Facultad, Escuela o Departamento:**  
**Cargo administrativo:**  
**Nombramiento o cargo:** Profesora Titular C

**::FORMACIÓN ACADÉMICA::**

**Licenciatura(s):** Lic. Psicología Industrial.  
**Institución:** Centro de Enseñanza Técnica y Superior  
**Especializaciones:** Recursos Humanos  
**Institución:** Centro de Enseñanza Técnica y Superior  
**Maestría(s):** Psicología Industrial Organizacional  
**Institución:** California School of Professional Psychology.  
**Doctorado(s):** Psicología Industrial Organizacional  
**Institución:** California School of Professional Psychology.

**::EXPERIENCIA DOCENTE::**

**1. Licenciatura**  
**Principales cursos o materias impartidas:**  
**Instituciones:** Universidad del Valle de México

**2. Posgrado**  
**Principales cursos o materias impartidas:** Calidad para la Globalización y Prospectiva, Calidad para la Educación en Maestría con Especialización en Educación.  
**Instituciones:** Universidad del Valle de México

**::ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN::**

**1. Áreas de conocimiento en la(s) que ha realizado investigación**

**Áreas Básicas:** Operaciones y Teoría de las Organizaciones  
**Áreas Complementarias:**

**2. Líneas de investigación:**

Diferencias transculturales en el desempeño de las personas en las organizaciones, comunicación y riesgo

**3. Trabajos de investigación publicados**

Torres, C.V., Pérez-Floriano, L.R. "Mudanza Organizacional en un contexto transcultural" Handbook de mudanza Organizacional, **Libro(s):** Atlas: Sao Paulo, SP.2002.  
"Decisión Stules Across Cultures" San Diego. Library of Congress de los Estados Unidos de América. 1998  
**Artículos:** "La percepción de los Empleados frente al cambio de fachada",

"Comparison of Three Theories of Culture in Assessing the Relationships of Culture, Safety Compliance, and Risk Perception", Paper presented at the Second International Conference: Iberoamerican Academy of management, México D.F. Diciembre 6 2001.

"Cross-Cultural assessment: The Assumptions of Equivalent Measures and Theoretical Structure", Ponencia presentada en la conferencia anual de sociedad Interamericana de Psicología, Santiago Chile, Julio 25, 2001.

Ferdman, B.M.A. "Comparison of the Effects of Hazard Information on Risk Perception and Likelihood of Complying with Safety Prescriptions Among American, Canadian, and Mexican Electric Lineworkers. Ponencia presentada en la conferencia anual de la Society for Risk Analysis annual meeting. Arlington Va. Diciembre 10, 1999.

**Ponencias publicadas en memorias de congresos y otros eventos académicos:** Ferdman, B.M. "Type of Hazard Information, Cultural values, and Behavioral Intentions to Comply with Safety Prescriptions among Mexican Electric Lineworkers", Ponencia presentada en la First International Conference: Iberoamerican Academy of Management, Madrid España, Diciembre 10, 1999. Lindsay, J. Rich, C., O'Mara, W., French, C. & Shelly, M. Emotional Intelligence a Concurrent and convergent Validity Study, Ponencia presentada en la Decimonovena conferencia de Industrial Organizational Psychologist-Organizational Behavior Students Annual Conference, San Diego CA, Marzo 28, 1998.

"Innovación y atención al detalle en investigación y desarrollo: Factores que compiten y factores que complementa". Investigación comparativa para conocer cuales factores a nivel organizacional, equipo e individuo apoyan la innovación y calidad en las áreas de innovación y desarrollo de nuevos productos. Comportamiento Humano ", Estrategias de recursos humanos, Comportamiento organizacional, Poder e influencia. ITAM

**4. Proyectos de investigación actual:** Censo empresarial aplicado en el Municipio de Naucalpan.