

::MÉXICO::

::INFORMACIÓN PERSONAL::

Nombre del investigador: Madrigal Torres, Berta Ermila
Fecha de nacimiento: 15 de Febrero de 2003
Lugar de nacimiento: Michoacán de Regules Castellanos (San José de Gracia)
Teléfonos: 37-70-33-32, 37-70-333-00
Fax: 37-70-33-31
Correo(s) electrónico(s): madrigal@cucea.udg.mx

::INFORMACIÓN LABORAL::

Institución:
Universidad: UDG. Centro Universitario de Ciencias Económico
Facultad, Escuela o Departamento:
Cargo administrativo: Secretaría de la División de Gestión Empresarial
Nombramiento o cargo: Profesora Investigadora Titular "C"

::FORMACIÓN ACADÉMICA::

Licenciatura(s): Administración de Empresas
Institución: UDG
Especializaciones:
Institución:
Maestría(s): Administración
Institución: UDG
Doctorado(s): Dra. Ciencias con Especialidad en Ciencias Administrativas
Institución: IPN Instituto Politécnico Nacional

::EXPERIENCIA DOCENTE::

1. Licenciatura
Principales cursos o materias impartidas:
Instituciones:
2. Posgrado
Principales cursos o materias impartidas:
Instituciones:

::ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN::

1. Áreas de conocimiento en la(s) que ha realizado investigación

Áreas Básicas: Costos, Dirección, Recursos Humanos
Áreas Complementarias: Formación profesional

2. Líneas de investigación: Liderazgo e Instituciones
Administración de Talento Humano

3. Trabajos de investigación publicados

Habilidades Directivas "lo que todo directivo debe dominar" México, editorial Mc Graw-Hill, 2002.
Libro(s): Valdez Zedepa Andrés, "Jalisco ante la alternancia" México, Editorial Universidad de Guadalajara, 2002.
"Enseñanza y aprendizaje del liderazgo en prensa", MC Graw- Hill.
Artículos: "Motivación y Productividad en la Empresa", Ciencias Administrativas Teoría y Praxis, Págs. 146, Año.1, número 2, diciembre de 1999.
"Métodos de estudio de la pequeña empresa", Horizontes Administrativos, Págs. 104, Año.1, número 1, febrero 2001.
"Liderazgo en la industria del calzado", carta Económica Regional,

año. 10, número 59, marzo 1998.

"El líder de la pequeña empresa", Investigación en Administración IPN, Año. 10, número 52.

"Internacionalización de mercados laborales y rotación de personal: aprendizaje y adaptación en las pequeñas empresas de la industria del calzado en el occidente de México". GESPYE. "Teoría y realidad de la administración del talento humano", Negocios y Mercados, Año. 1, número 1, enero-marzo 2000. "Cuba país de emprendedores", Gestión, Año. 2, número 3, Marzo 2001. "El slogan de los políticos. Sin mensaje ni sentido", Análisis de tiempo, febrero 2003. "Crisis de Liderazgo", análisis del Tiempo, marzo 2003. Administración del talento humano. Objetivo general.

Identificar cuáles son las estrategias en la administración del talento humano en las PyMES Liderazgo e Instituciones. Objetivo. Describir los estilos de liderazgo, sus habilidades, fortalezas y estrategias que los han llevado al éxito a su empresa. Habilidades Directivas UDG. Administración del Talento Humano, Procesos de Mejoramiento de las Organizaciones, Administración, Liderazgo. UDG, UNIVA

Ponencias publicadas en memorias de congresos y otros eventos académicos:

4. Proyectos de investigación actual: