

**Título del libro:**

**Para las mujeres no todo el poder...pero sí todo el trabajo**

**Autor(es):**

**Clotilde Hernández Garnica, Ma. Elena Camarena Adame, Bertha Castanedo Quirarte**

**País:**

**México**

**Editorial:**

**Fondo Editorial de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México y Ediciones y Gráficos Eón**

**Año:**

**Primera edición, 2009**

**Total, de páginas:**

**115**

**ISBN:**

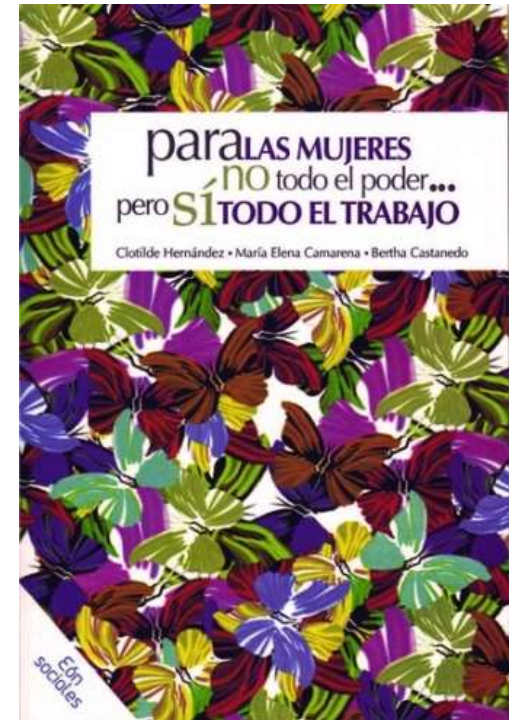
**EÓN 978-607-7519-21-8**

**Institución académica del autor(es):**

**Universidad Nacional Autónoma de México-Facultad de Contaduría y Administración**

**E-Mail de contacto:**

**chernan@correo.fca.unam.mx**



*“Si hablamos de los niños que estudian, ¿por qué no nos preguntamos qué hacen las niñas?”*

Ésta pregunta que se plantearon las autoras de *Para las mujeres no todo el poder... pero sí todo el trabajo*, motivó esta serie de seis textos reflexivos y articulados bajo una sola premisa: redimir no sólo el derecho femenino al trabajo, sino también la calidad del mismo y en general las mismas oportunidades para obtenerlo.

Para alcanzar dicho propósito, a lo largo de la obra se analiza desde diversas perspectivas la inserción femenina en el ámbito laboral abordando temas que cubren asuntos tan relevantes como tabúes en la sociedad mexicana, tal es el caso del trabajo de las mujeres migrantes, la salud femenina como consecuencia de los problemas en el trabajo y la desigualdad de género en ciertas organizaciones en Latinoamérica.

**Las autoras aseguran que, en términos generales, el lugar que durante tres milenios había sido ocupado por la mayoría de las mujeres y los hombres dentro de la sociedad se ha visto dislocado y disuelto en una serie de situaciones ambivalentes y en ocasiones hasta confusas para ambos sexos, dado que existe un sinnúmero de doctrinas e informaciones diversas que generan un serie de creencias y percepciones distintas alrededor del tema, así como una serie de mitos e ideologías que propician una divergencia de posturas y apreciaciones.**

**Aunado a este complejo escenario, las investigadoras y académicas universitarias Clotilde Hernández, María Elena Camarena y Bertha Castanedo, señalan que el nuevo derecho femenino al trabajo fuera del hogar también ha implicado una alta competitividad no sólo entre géneros, sino en entre las mujeres. Liderazgo y poder aún se consideran un privilegio masculino. De esta manera la situación laboral para la mayoría de las mujeres sigue siendo muy restringida, ya que el acceso a cargos directivos y gerenciales a niveles ejecutivos o de liderazgo continúan siendo “exclusivos” del hombre, debido a prejuicios y al autoconcepto de la superioridad y fortaleza masculina, derivados de la cultura patriarcal que aún persiste en la actualidad y cuya imagen es predominante en el ámbito laboral.**

**Es necesaria una nueva cultura laboral, que fomente el desarrollo de organizaciones más humanas en las que convivan en condiciones de equidad tanto hombres como mujeres. Conozca cómo puede participar en este esfuerzo por una sociedad mejor.**