

## 1er Encuentro de Empoderamiento de la Mujer

6 de marzo de 2020

Redacción: Lorena Villalobos Melgoza

Objetivo 5: Igualdad de Género

Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y niñas no es solo un derecho humano básico, sino que además es crucial para el desarrollo sostenible, PNUD, ONU

La Facultad de Contaduría y Administración, FCA-UNAM, realizó el 1er Encuentro de Empoderamiento de la Mujer el 5 de marzo en el auditorio Maestro Carlos Pérez del Toro, como parte de las actividades del Programa Académico de Capacitación para el Empoderamiento de la Mujer (PACEM), contemplado en el Plan de Trabajo 2017-2021 del director, Mtro. Tomás Humberto Rubio Pérez.





Previo al mensaje de inauguración del Director de la FCA, Mtro. Tomás Humberto Rubio Pérez, se presentó a la Dra. Gina Zabludovsky Keper, miembro de la Junta de Gobierno de la UNAM e investigadora de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, quien fue acompañada en el presidium por las funcionarias de la presente administración: Mtra. Adriana Padilla Morales, Jefa de la División de Estudios de Posgrado, Mtra. Rosa Martha Barona Peña, jefa de la Licenciatura en Negocios Internacionales; Mtra. Ma. del Rocío Huitrón Hernández, jefa de la Licenciatura en Informática; Mtra. Silvia Berenice Villamil Rodríguez, Secretaria de Vinculación; Mitzi Jacqueline Gómez Morales, Secretaria de Cooperación Internacional; Mtra. María Elena García Hernández, Secretaria de Planeación; Dra. Marlene Olga Ramírez Chavero, Jefa del Sistema de Educación Abierta y Educación a Distancia; Mtra. Adriana Arias Cedillo, Jefa de la División de Educación Continua; Mtra. Celina González Goñi, subjefa de la División de Estudios de Posgrado; Mtra. Gabriela Montero Montiel, jefa del Centro de Educación a Distancia y Gestión del Conocimiento; Mtra. Griselda López Pascual, jefa de la Oficina Jurídica y la Mtra. Yuridia Sánchez Castañeda, subjefa de la División de Educación Continua.



El Mtro. Tomás Humberto Rubio Pérez, en el uso de la palabra, se congratuló de la presencia de las mujeres que forman parte de su equipo de trabajo de quien dijo “son todas muy talentosas”. Agradeció a las ponentes y a las empresarias que se han sumado al programa de capacitación para el empoderamiento de la mujer.

"Hoy ante un clima inusitado de violencia en nuestro país –lamentablemente– es indispensable procurar mejoras en la calidad de vida, de todas y todos, hoy tenemos un compromiso mayor con las mujeres y niñas que piden de manera justificada más y mejores oportunidades de desarrollo en todos los ámbitos de su vida".

A continuación, enumeró algunas de las acciones que en ese sentido se han implementado durante su administración:

- Creación del Programa Académico de Capacitación para el Empoderamiento de la Mujer, PACEM, (2018), programa que ha impartido charlas, conferencias y cursos.
- Firma de Convenio de colaboración con el Instituto Guerrerense del emprendedor, que ha efectuado su primer congreso en la ciudad de Taxco, Guerrero.
- En el marco de la Asamblea Nacional de Anfeca, se propuso y firmó el Acuerdo Nacional del Empoderamiento Económico de la Mujer, a través del emprendimiento, en septiembre de 2018, a la fecha ha convocado a más de 300 universidades del país, de nuestras áreas del conocimiento, para apoyar estas causas.

- Se creó la Comisión local de Equidad y Género, integrada por académicas, investigadoras, alumnas y trabajadoras de la FCA y en los próximos días se instalará la Coordinación de equidad de género que se contempla en el Plan de Trabajo que presentó a la Junta de Gobierno en 2017.
- En diciembre de 2019 la FCA, fue sede del Seminario Internacional de Empoderamiento de las niñas y las mujeres a través de la educación, organizado por la Federación de Mexicana de Mujeres Universitarias, FEMU.
- La creación del Programa de Mentoring que hoy rinde sus primeros frutos, y agradeció a todos los participantes por su trabajo y les deseó éxito, para "cambiar realidades".

"Cada uno de los esfuerzos ha valido la pena, el compromiso de mi gestión es procurar en todos los medios posibles contribuir al empoderamiento de la mujer, al empoderamiento económico a través de nuestras áreas del conocimiento, la realización de este primer encuentro, muestra de todo ello".

El Director de la FCA, al concluir su participación dijo hacer votos por que cada una de las actividades que se lleven a cabo en este Encuentro, "sirvan para el beneficio de todas, no sólo de la UNAM, sino del país".

En este 1er Encuentro se llevó a cabo el Panel "Diversas perspectivas para el empoderamiento de la Mujer" y la Conferencia Magistral "Situación y desafíos de las mujeres en el ámbito empresarial" dictada por la Dra. Gina Zabudovsky Kuper.

## Panel



Luego de la inauguración se instaló el presídium con las participantes en el Panel denominado “Diversas perspectivas para el empoderamiento de la mujer” el cual fue moderada por la Mtra. Silvia Berenice Villamil Rodríguez, quien es miembro de la Comisión de Equidad y Género, y Secretaria de Vinculación de la FCA de participaron: la Dra. Nadima Simón Domínguez, profesora Emérita de la FCA, Dra. Ma. Elena Camarena Adame, investigadora de la FCA; la Mtra. Celia Marín Sasaki, Magistrada del Tribunal Superior de Justicia de la CDMX; Dra. Mariana Gutiérrez Lara, Psicóloga clínica y de la salud, Facultad de Psicología, UNAM; y la Mtra. Verónica Patricia Jiménez Díaz, directora general de Casa Mejicú.

Las panelistas abordaron el empoderamiento femenino desde distintas perspectivas y precisaron los conceptos de equidad, igualdad y paridad de género. En cuanto al tema del empoderamiento, coincidieron en señalar que la mujer debe trabajar en ella para lograr una alta autoestima, lo que al final se traducirá en lograr adquirir una mayor libertad en la toma de decisiones.

Abundaron sobre la importancia de conocer la diferencia entre equidad e igualdad de género; las mujeres tienen el derecho de poder controlar su vida por lo que deberán de trabajar en lograr una alta autoestima, para lograr así un verdadero Empoderamiento.

Finalmente, las participantes en este Panel coincidieron en señalar que es fundamental el respeto irrestricto de los Derechos Humanos de las Mujeres y las Niñas para cumplir con el Objetivo 5 del Desarrollo Sostenible de la ONU.

### **Conferencia Magistral**

"Situación y desafíos de las Mujeres en el sector Empresarial", impartida por la Dra. Gina Zabludovsky Kuper. Al hacer uso de la palabra, la ponente felicitó a la FCA, por la organización del 1er Encuentro, y se congratuló de compartir la mesa con la Dra. Nadima Simón Domínguez, quien moderó la ponencia.

La Dra. Zabludovsky, señaló que el tema del empoderamiento de la mujer y de la lucha por la equidad, es un tema de hombres y mujeres, y es para beneficio de ambos, afirmó que hablar de género, tiene que ver también con la evolución, pues es un tema que a lo largo de la historia se ha tratado de formas y modos diferentes.

Durante su participación, compartió datos de sus investigaciones con la comunidad de la FCA, aseguró que "hubo un tiempo en que no se tomaba en cuenta el número de mujeres al frente de las empresas, y que en la actualidad el interés ha ido en aumento, y señaló, en esta Facultad hay un grupo que estudia a las mujeres empresarias y que ha arrojado grandes resultados".

Compartió, que, al inicio de sus estudios sobre la participación de la mujer en la vida empresarial, los realizó en el marco de la sociología y la ciencia política, pero no, desde los temas de igualdad y equidad de género. Señaló que, fue hasta el año de 1991, asistió a un congreso de mujeres empresarias en la ciudad de Guadalajara, Jalisco y fue ahí donde se percató de la importancia del tema que nadie había estudiado y que tenía mucho potencial.

A medida que aumentan los salarios, -afirmó-, disminuye la participación de las mujeres, pues, las que ganan más de 5 salarios mínimos, son el 27%, y que el resto, gana un salario mínimo, entre mayor es el salario hay menor participación de las mujeres, a esto, dijo se le llama clasificación de segregación horizontal y vertical. La investigadora, habló de la doble y triple jornada, expuso que, según los datos del INEGI, las mujeres ocupan 30 horas a la semana trabajo doméstico, además de su jornada de trabajo.





Aseguró que la participación de las mujeres en la vida estudiantil, en los últimos años ha tenido un cambio exponencial, dijo a las presentes que están en las carreras que más se estudian en el país, administración, contaduría y derecho, que representan aproximadamente el 40% con una paridad real. Y agregó que en todos los niveles de educación las mujeres tienen un alto número de la eficiencia terminal

de estudios superiores, no así los varones, pero afirmó que éste fenómeno se deberá estudiar con perspectiva de género para conocer el porqué de este fenómeno. Señaló que las carreras más estudiadas por mujeres son: Educación, Psicología, Administración, Derecho; pero las menos solicitadas son Ingeniería mecánica, eléctrica, automotriz; la ponente afirmó que éstas son áreas que siguen considerándose masculinas.

La Dra. Zabludovsky, se refirió al tema de la autonomía de los recursos de las mujeres, como fundamental para evitar la violencia, pues según datos señalan que el 66% de la población femenina ha sufrido al menos un episodio de violencia: emocional, sexual, económica y/o patrimonial. Y definió al Empoderamiento como la “Probabilidad de tomar decisiones que afecten nuestra propia vida”.

Para concluir, dijo a los alumnos que asistir a este tipo de eventos, es una forma de impulsar la equidad y la igualdad de oportunidades y recordar que el empoderamiento de la mujer no es acosta de los hombres, es en beneficio de todos.

Al término de la conferencia magistral, las doctoras: Zabludovsky Keper, Simón Domínguez, Camarena Adame, y Aguilar Anaya, entregaron reconocimientos a las emprendedoras que participan en el Programa de Mentoring de Cenapyme, así como a mentoras y mentores del mismo.





